



COMISSÃO DE CLAROS DOCENTES

Formulário de Solicitação de Claros Docentes - Sol. #2421 Cargo #1

Autorização CCD	Data	Unidade	Departamento
GR/CIRC/109	04/09/2023	Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ribeirão Preto	Psicologia

Situação Atual do Departamento/Área

O DP conta atualmente com corpo docente formado por seis Professores Titulares, 15 Professores Associados e 11 Professores Doutores. É responsável pelo oferecimento do curso de graduação em Psicologia (período integral) e abriga dois Programas de Pós-Graduação (PPG em Psicologia e Psicobiologia), ambos consolidados (nota 6 CAPES).

Objetivo Geral da Contratação do Docente

O cargo efetivo de Professor Doutor (MS-3) solicitado pelo DP dirige-se à área de Avaliação Psicológica, campo especializado de atuação profissional da Psicologia (Resolução CFP no. 23/2022), seguindo diretrizes nacionais (https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2022/08/cartilha_avaliacao_psicologica-2309.pdf) e internacionais (<https://www.apa.org/about/policy/guidelines-psychological-assessment-evaluation.pdf>). Espera-se que o cargo efetivo seja preenchido com profissional psicólogo com sólida formação e experiência em Avaliação Psicológica, compartilhando os valores do DP: a) excelência em ensino e pesquisa, articulada com serviços de extensão; b) compromisso social; c) formação de profissionais éticos; d) concepção abrangente dos processos psicológicos; e) postura proativa e de aprimoramento profissional contínuo. O perfil deste novo docente do DP deve articular ensino, pesquisa e extensão universitária de modo inequívoco, voltando-se à Área da Avaliação Psicológica, alinhando suas atividades ao Conselho Federal de Psicologia (<https://site.cfp.org.br/>) e às Diretrizes Internacionais da Organização Mundial de Saúde (<https://www.who.int/pt>) e da Organização das Nações Unidas (ONU - <https://brasil.un.org/>) em sua Agenda 2030 de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A justificativa para esta nova contratação considera período de cinco anos, plenamente integrada ao Plano Acadêmico e a Missão do DP da FFCLRP/USP.

Plano Individualizado

Ensino - Metas

a) ministrar disciplinas teóricas existentes na grade curricular (Avaliação da Inteligência, Avaliação da Personalidade, Avaliação de Interesses e Habilidades).

b) oferecer disciplinas-estágio: Estágios Supervisionados em Processos Clínicos e Atenção à Saúde I, II, III e IV (Avaliação psicológica, Avaliação psicológica infantil; Avaliação psicológica de adolescentes; Avaliação psicológica de idosos).

c) oferecer disciplina sobre avaliação psicológica no PG do DP.

d) aprimorar estratégias de ensino e prática profissionalizante em avaliação psicológica.



COMISSÃO DE CLAROS DOCENTES

Espera-se que o docente concretize em curto/médio prazo os itens a, b, c; em longo prazo o item d. Indicadores: efetiva participação nas disciplinas de graduação e estágios profissionalizantes na área de Avaliação Psicológica.

Pesquisa e Inovação - Metas

a) implementar e consolidar linha de pesquisa/ação na área de Avaliação Psicológica (perspectiva translacional).

b) incluir novas tecnologias em avaliação psicológica, constituindo campo de investigação científica para a formação discente (graduação e pós-graduação).

c) orientar alunos de graduação (iniciação científica) e de pós-graduação.

d) construir parcerias técnico-científicas em nível nacional e internacional na área.

e) publicar trabalhos em periódicos indexados da área, incluindo coautorias nacionais e internacionais.

f) liderar projetos de pesquisa, com captação de recursos institucionais (agências de fomento, nacionais ou internacionais).

Espera-se que o docente concretize em curto/médio prazo os itens a, c; em longo prazo o item b, d, e, f. Indicadores: produção técnico-científica, convênios e parcerias institucionais, inovações tecnológicas em avaliação psicológica.

Cultura e Extensão - Metas

a) participar ativamente em cursos de extensão universitária, assessorias em avaliação psicológica e oferecer estágios profissionalizantes na área de Avaliação Psicológica, ampliando oportunidades formativas.

b) elaborar serviço clínico de Avaliação Psicológica com novas tecnologias da área, abrindo campos inovadores para estágios profissionalizantes.

Espera-se que o docente concretize em curto/médio prazo o item a; em longo prazo o item b. Indicadores: cursos de extensão universitária, serviços e atividades educacionais, formativas e de divulgação científica à comunidade.

Impacto Esperado com a Contratação

Destaca-se como impacto esperado, a curto e médio prazo, que o novo docente consiga avaliar demandas e necessidades no campo da avaliação psicológica na cidade de Ribeirão Preto (SP) e região, de modo sistematizado, para planejar intervenções que fortaleçam a formação profissional neste campo. O impacto, em longo prazo, será a sistematização, pelo novo docente, de diretrizes para a prática ética e responsável dos processos de avaliação psicológica na região, organizando linha de trabalho altamente relevante para a sociedade. Os resultados esperados são claramente voltados à inovação e ampliação nas estratégias de ensino por meio das atividades prático-vivenciais no campo da avaliação psicológica, associando a prática clínica com inovações. Este processo favorece a interface profissional entre áreas básicas e aplicadas da Psicologia, das Ciências Sociais e da área de Saúde que trará benefícios diretos e indiretos à comunidade local e regional atendida pelo DP.