



COMISSÃO DE CLAROS DOCENTES

Formulário de Solicitação de Claros Docentes - Sol. #2734 Cargo #1

Autorização CCD	Data	Unidade	Departamento
GR/CIRC/109	18/12/2023	Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Ribeirão Preto	Biologia

Situação Atual do Departamento/Área

O Departamento de Biologia (DB) da FFCLRP/USP congrega 33 docentes ativos, todos com Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa, e 23 servidores técnico-administrativos (5 para apoio administrativo, 16 para apoio ao ensino e pesquisa, e 2 auxiliares de serviços gerais), os quais estão dispersos em 14 Blocos, que comportam os 32 laboratórios de pesquisa.

No âmbito da graduação, recebe 40 ingressantes/ano (16 vagas cotistas desde 2017) e, atualmente, conta com 228 alunos matriculados que cursam Bacharelado e/ou Licenciatura em Ciências Biológicas. Ainda conta com 113 alunos nos Programas de Pós-Graduação de Excelência, Biologia Comparada e Entomologia, conceito CAPES 6 e 7, respectivamente.

Os docentes do DB coordenam linhas de pesquisa diversas, em áreas básicas e aplicadas, com financiamento de agências de fomento (FAPESP, CAPES, CNPq e internacionais), colocando o DB em destaque dentro da Unidade e permitindo não só pesquisas inovadoras como também a composição de centrais multiusuários com equipamentos de alta tecnologia.

Suas atividades de Cultura e Extensão incluem a organização de eventos e cursos, divulgação científica, disseminação de conhecimentos biológicos para a comunidade, e treinamento para atuação no mercado de trabalho em empresas juniores (Biocenos Jr, Sirius Biotecnologia Jr).

Objetivo Geral da Contratação do Docente

A contratação de um professor na área de Biotecnologia, tem como objetivo suprir uma lacuna nessa área do conhecimento no Departamento de Biologia. A contratação contemplará vários objetivos em consonância com o tripé Ensino-Pesquisa-Extensão, preconizado pela Universidade de São Paulo, e em harmonia com o plano acadêmico institucional.

Ensino: espera-se que o docente ministre disciplinas do núcleo geral abordando conhecimentos em Biologia Molecular, Celular e Tecidual, e Biotecnologia nos âmbitos: de microrganismos, vegetal, ambiental, inovação e empreendedorismo.

Pesquisa: o docente deverá desenvolver pesquisas originais e produzir publicações acadêmicas relacionadas e/ou patentes.

Extensão e divulgação científica: o docente deverá compartilhar seus conhecimentos com a população em geral, através de formas de comunicação acessíveis, organização de cursos, palestras, treinamentos, etc.



COMISSÃO DE CLAROS DOCENTES

Plano Individualizado

Ensino - Metas

Para a Graduação, ministrar as disciplinas e módulos com tópicos em Biotecnologia, aprimorar conteúdos e metodologias de ensino, proporcionando uma sólida formação multidisciplinar, e ampliar o leque de opções para preparar os egressos para os seus desafios acadêmicos e profissionais futuros. Orientar alunos em Iniciação Científica e/ou Monografias de Conclusão de Curso, e monitores das disciplinas.

Já, na pós-graduação, oferecer disciplinas em Biotecnologia, área muito promissora de atuação de biólogos, porém, ainda pouco estimulada. Orientar alunos de mestrado e doutorado. Atuar em atividades relacionadas ao funcionamento dos PPG. Incentivar a formação de profissionais especializados em áreas prioritárias relacionadas com a biotecnologia, o meio ambiente e a formação de recursos humanos capacitados para atuar na pesquisa e no ensino, como multiplicador de conhecimento.

Pesquisa e Inovação - Metas

Obter auxílio financeiro de agências de fomento, estruturar um laboratório de pesquisa de ponta, com potencial para patentes, divulgar e apresentar os resultados em eventos científicos realizados no Brasil e no exterior, publicar em periódicos indexados, e supervisionar atividades de pós-doutorandos. Incentivar o pensamento criativo para consolidação de empreendedorismo e estimular a criação e/ou o desenvolvimento de Empresas Juniores e Startups ligadas à Biotecnologia.

Cultura e Extensão - Metas

Divulgar as atividades desenvolvidas no DB, realizar assessoria de projetos a órgãos de fomento, participar em bancas examinadoras de defesa, orientar projetos de cultura e extensão com participação de estudantes de graduação e/ou pós-graduação. Criação de estratégias para combate às fake-news e para a reafirmação das contribuições da ciência para o avanço da sociedade.

Impacto Esperado com a Contratação

No atual cenário político/socioeconômico, a demanda por profissionais que estejam preparados para atuar nas diversas áreas da Biologia aplicada vem aumentando progressivamente. Desde o sequenciamento de genomas, passando pelos problemas causados pelas mudanças climáticas, aos problemas de sustentabilidade dos ecossistemas e da conservação da biodiversidade, vê-se a necessidade de novas incorporações ao corpo docente para formação de biólogos melhor qualificados com competências de ponta.

Assim, a curto prazo espera-se que o contratado fomenta atividades acadêmicas interdisciplinares, demonstre qualidade no ensino e nucleie uma linha de pesquisa inovadora. Como impactos a médio prazo espera-se que tenha uma boa produção científica, participe da formação de biólogos com atuação em biotecnologia e que sua pesquisa impacte a comunidade acadêmica e a sociedade. Já, a longo prazo, espera-se que seja referência na sua área de atuação e possua engajamento em gestão universitária.

Ainda, cabe aqui acentuar que a incorporação de um docente com um perfil mais voltado à Biologia aplicada com transposição de inovação ao mercado, permitirá maior inserção dos nossos formandos nesta sociedade moderna e democrática. Inclusive, os tópicos e conhecimentos a serem



COMISSÃO DE CLAROS DOCENTES

oferecidos vem ao encontro de vários dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) abarcados pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas.